

DIACONIE et DEVELOPPEMENT DURABLE

Perspective d'actions dans l'engagement de la COP 21... et au delà !

Equité sociale

Appliquées aux organisations (entreprises comme associations ou administrations), voici quelques pistes d'investigations à développer pour une meilleure équité sociale.



- **Responsabilité sociétale des organisations (RSE-RSO)**

Evaluation de l'impact des programmes décidés par l'association –s'assurer que les populations les plus défavorisées sont associées à l'évaluation- Participation aux «résultats d'exploitation » pour les salariés- obtention du label IDEAS (indicateurs de bonnes pratiques) –attention accrue aux personnes les plus pauvres (effets accrus des mutations sur ces populations)

- **Mise à jour des questions éthiques**

Mise en place de comité d'éthique – partage avec les églises – organisation de colloque et partage de la pensée-

- **Quelle place pour l'homme ?**

Solidarité et fraternité : soutien aux actions de micro-crédit, de développement humain – ouverture à l'Europe et l'international- indicateurs de suivi des « travailleurs pauvres », programme de soutien/formation/rémunération

- **Politique de l'emploi**

Comparaison permanente investissement financier ou technique/investissement humain - réflexion sur l'écart des salaires- rotation des responsabilités-valorisation des métiers et des tâches

- **Formation**

Suivi effectif de la formation permanente, mise en place d'instruments de mesure- recherche et développement des compétences – formation des bénévoles

- **Lutte contre la faim et la malnutrition**

Surveillance des conditions d'alimentation des personnes (salariés comme bénéficiaires) – programme d'éducation nutrition – participation aux actions d'éradication de la faim -

- **Santé et conditions de travail – Bien-être**

Vérifier globalité des systèmes de protection sociale (mutuelles)- délai minimal de notification à toute modification d'organisation – dialogue social- programme d'avantages sociaux- mesure du taux d'accidents de travail, de l'absentéisme – programme d'éducation pour la réduction des gaz à effet de serre- dispositif de maîtrise des risques psycho-sociaux

- **Egalité des chances**

Surveillance du niveau de mixité des équipes- équité dans la gestion des ressources humaines- équilibrage des organes de gouvernance (sexe, tranches d'âge, minorités)-gestion des seniors – vigilance sur la discrimination - handicap

- **Volontariat et partenariats – mécénat de compétences**

Associer toutes les parties prenantes aux actions – communication vers les entreprises – réflexion sur les enjeux territoriaux –programme de relations durables avec donateurs ou contributeurs