

FÉDÉRER & PARTAGER

FÉDÉRATION DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE
RÉGION SUD OUEST



LETTRE N°14 • JUILLET 2015

« NOUS NE SOMMES QUE DE PASSAGE »...

« *Nous ne sommes que de passage* » dit une adolescente dans le dernier film réalisé par l'association l'APRES. Cette jeune fille est hébergée en maison d'enfants à caractère social depuis plus d'une année et bénéficie d'une mesure de protection de l'enfance. Mais ne sommes-nous que de passage ?

Message qui peut être, en fonction du regard que je porte sur la vie, porteur d'espoir ou au contraire teinté des couleurs d'automne ou de deuil. Prenons le passage comme un signe d'espérance et de confiance. Car le passage est un temps mis à part, temps de retour sur soi, temps de communion avec des proches, des amis qui offrent sagesse, soutien, accompagnement, encouragement, sécurité, appui. Passage, temps qui assurément s'ouvre

vers un engagement nouveau ou simplement renouvelé, enthousiaste, confiant en la vie. Tel est le sens de l'accompagnement proposé par les professionnels exerçant en Protection de l'enfance et sans doute aussi par les acteurs de toutes les politiques publiques en faveur des personnes vulnérables.

Passage nécessaire pour renoncer à une partie de sa vie, de son histoire, vie d'enfant lorsqu'on entre dans l'adolescence et qu'il s'agit d'entrer dans la vie adulte. Transition entre deux états, difficile à réaliser dans une société qui ne marque pas cette transformation par un rite.

Passage, temps de cheminement et de réflexion qui peut ressembler à un chemin montant et mal aisé, mais nourri de

confiance, sous le regard de l'autre attentif et bienveillant. Espace plus largement éclairé par l'espérance et la foi en la vie. Ouverture de s'engager pleinement, fort de la sécurité reçue d'autres, fort de pouvoir revenir vers des figures d'attachement, fort d'avoir eu le temps de se risquer en dehors des murs de protection.

■ Anne Laurent

Membre du Comité Régional FEP Sud-Ouest,
directrice APRES

SOMMAIRE

- 1 ÉDITO
« NOUS NE SOMMES QUE DE PASSAGE »...
- 2 NOUVELLES NATIONALES
STRUCTURATION TERRITORIALE DE LA FEP •
RAPPROCHER LES RÉFUGIÉS DE
LEUR FAMILLE EN FRANCE
- 3 FORMATION
APPRENDRE À ÉCOUTER
- 4 UN SERVICE DE PROXIMITÉ POUR
L'EMPLOI • AGENDA
LA PLATEFORME EMPLOI ENTREPRISE • AGENDA

STRUCTURATION TERRITORIALE

« FÉDÉRATION DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE »

Les différentes décisions du conseil d'administration de la FEP et leur mise en œuvre nécessitent une évolution de la structure territoriale actuelle de la Fédération. Voici les premiers éléments de cette structuration et de son processus d'évolution. Pour permettre la mise en œuvre du projet fédératif de la FEP tout en tenant compte du déficit financier structurel de la Fédération, des missions nationales fixées (qui ont fait l'objet d'un engagement auprès de la DGCS* ainsi que de notre volonté de soutenir la régionalisation engagée depuis plusieurs années, nous avons entrepris à la fois de renforcer le secrétariat général avec le recrutement d'un secrétaire général adjoint et de structurer différemment l'action territoriale. Les différents échanges entre les régions et le secrétariat général nous ont permis de concevoir une répartition de nos ressources humaines sur quatre grands secteurs : Damaris Hege pour le secteur nord-est, Miriam Le Monnier pour le secteur sud-est, Edileuza Gallet pour le secteur sud-ouest

et Laure Miquel pour le secteur nord-ouest. Nous étudions aujourd'hui comment renforcer ce dernier secteur qui comprend en particulier l'Ile-de-France. Les secrétaires régionaux développeront leur travail avec les adhérents (accompagnement des associations, mise en place de dynamiques locales entre associations, mise en œuvre du programme d'action national, relais des besoins, transmission des expériences, etc.) en multipliant les échanges.

ÉVOLUTION DES COMITÉS RÉGIONAUX

Cette organisation, qui sera opérationnelle au 1er juillet 2015, impactera évidemment la structuration des Comités régionaux. Ceux-ci, actuellement au nombre de six, sont invités à penser leur organisation en fonction de cette nouvelle répartition des ressources humaines de la FEP. La période qui s'ouvre d'ici au début 2016 permettra d'échanger, selon les visions de chaque Comité régional, sur cette organisation : regroupement des Comités, constitution de Comités stratégiques régionaux appuyés

par des pôles territoriaux, maintien des comités régionaux existants... le débat est ouvert et appartient aux régions. Il sera notamment alimenté par une rencontre des présidents des Comités régionaux avec le bureau, le 13 novembre 2015 à Paris. Ces évolutions ne sont pas figées et restent susceptibles d'évoluer. Toutefois cette phase de transition va nous permettre de poser de bonnes questions : que voulons-nous ? Avec quels moyens ? Dans quels buts ? Rester souples et inventifs est certainement un atout puissant, et la mobilisation collective et fraternelle a toujours été un marqueur de notre engagement. Ce challenge vivifiant nous donne l'opportunité de mettre une nouvelle fois en œuvre cette mobilisation, au bénéfice des plus petits d'entre nous.

■ Jean Fontanieu

Secrétaire général de la Fédération de l'Entraide Protestante

(*) Direction Générale de la Cohésion Sociale

RAPPROCHER LES RÉFUGIÉS DE LEUR FAMILLE EN FRANCE

DEPUIS L'APPEL À LA SOLIDARITÉ AVEC LES POPULATIONS D'IRAK ET DE SYRIE LANCÉ EN NOVEMBRE DERNIER PAR LA FÉDÉRATION PROTESTANTE DE FRANCE ET LA FEP, PLUSIEURS DIZAINES DE FAMILLES ET ASSOCIATIONS ONT PROPOSÉ DES HÉBERGEMENTS. MALGRÉ CETTE GÉNÉROSITÉ, LES PLACES D'HÉBERGEMENT À PARIS, LYON ET MARSEILLE CONTINUENT À FAIRE DÉFAUT.

Grâce à la mobilisation des communautés protestantes de France, la FEP a pu coordonner l'accueil de 75 personnes à ce jour. Cet accueil va se poursuivre tout au long de l'année 2015. Actuellement, plusieurs dossiers déposés en janvier dernier sont encore en cours d'instruction. « La difficulté aujourd'hui est de trouver des places d'hébergement dans les grandes villes telles que Paris, Lyon et Marseille, alerte Adrien Sekali, coordinateur national de la FEP pour l'accueil des réfugiés d'Irak et de Syrie. Ce sont des villes très demandées par les réfugiés

qui y ont de la famille. Nous tentons de rapprocher au maximum les réfugiés de leurs proches en France afin de faciliter leur intégration et leur accès à l'autonomie. » Il faut rappeler que la disponibilité d'un hébergement est LA condition de prise en charge du dossier d'asile par l'administration française. « Toute personne, physique ou morale, susceptible d'offrir gracieusement un lieu où résider pour les réfugiés, peut devenir hébergeurs, explique M. Sekali. Nous espérons donc recevoir rapidement de nouvelles propositions d'hébergement pour ces grandes villes. »

Si vous souhaitez proposer une offre hébergement, n'hésitez pas à contacter la FEP :

01 48 74 50 11

ou

contact@fep.asso.fr

APPRENDRE À ÉCOUTER

APRÈS NEUF SÉANCES DE TRAVAIL ET UN LONG CHEMIN PARCOURU, LE PREMIER CYCLE DE FORMATION À L'ÉCOUTE TOUCHE À SA FIN ET LES RETOURS DES PARTICIPANTS SONT PLUTÔT ENCOURAGEANTS. VOICI QUELQUES TÉMOIGNAGES.



formation, aujourd'hui j'ai conscience de ce qu'elle m'a apportée. »

MARIE CLAUDE

« Cheminer ensemble dans l'écoute et la parole au cours d'une année, dans la fidélité des rendez-vous à long terme. Apprendre à se connaître, pouvoir se confier. Se mettre en « je ». Tendre à l'humilité. Différentes approches qui ne sont pas des techniques mais plutôt des postures pour explorer les divers enjeux de l'écoute. Être présent là où moi et l'autre sommes semblablement en quête d'une humanité véritable, en quête de sens. Éprouver que l'écoute n'est pas l'objet d'un savoir, ni l'occasion d'un pouvoir, mais le lieu de la rencontre, avec soi autant qu'avec l'autre. Et merci à chacun pour le chemin partagé. »

ANNE

« J'ai vécu ce cycle « Ecoute & Parole » comme un cheminement à travers les enjeux qui se jouent dans la rencontre avec un autre que moi et qui prennent une coloration encore plus forte dans le cadre d'une écoute dite « d'aide ». L'écoute est exigeante. Cette formation m'a confirmé dans ma prise de conscience que l'écoute n'est pas naturelle, qu'elle demande réflexion, vigilance et disponibilité. C'est aussi une rencontre avec moi-même, avec ma capacité à accepter un face à face que je ne maîtrise pas à l'avance. C'est accepter le défi d'être bousculée dans mes propres fondements pour laisser l'espace à l'autre pour pouvoir dire ce qu'il a envie de dire ou ce qui le fait souffrir. C'est apprendre à ne pas savoir à la place de l'autre et même parfois à ne pas savoir du tout ! »

FRANÇOISE

« J'ai trouvé dans chaque approche des points forts, des ressemblances, des espaces communs, avec lesquels je suis en lien, d'autres aspects m'ont paru plus lointains, plus étrangers à ma personnalité et donc à ma conception de la relation avec l'autre. Bien sûr, toutes ces approches restent à travailler en profondeur pour encore mieux les comprendre et se les approprier. »

MIREILLE

« Je crois que nous avons eu des éléments intéressants pour faire un travail sur soi-même. Pour moi savoir écouter c'est aimer, c'est savoir s'oublier soi-même pour être pleinement à l'écoute de l'autre sans le juger, lui faire sentir qu'il est important pour moi, que je suis pleinement ouverte à ce qu'il me dit et que je le respecte. »

la fin, ce cycle a abouti pour moi à une récolte prometteuse : le chemin d'une écoute plus attentive est aplani !

ODILE

« C'est bien l'image de la gare de triage qui me revient à l'esprit aujourd'hui et je ne suis décidément pas prête à monter dans n'importe quel train ! Ces séances d'ouverture d'esprit ont été bien enrichissantes. Je note au passage l'importance du locuteur, de l'informateur qui nous présentait sa méthode "favorite", ses capacités pédagogiques plus ou moins évidentes pour nous transmettre le message ; j'y reste sensible. Il est évident qu'après cette multiplicité d'initiations je me sens plus sensible encore au sujet. Il y a tellement de façons d'écouter... Écouter n'est pas solutionner. L'Écoute a ses limites mais parfois elle peut suffire. Fort utile au final ! »

LÉA

« Travaillant dans une Mission Locale, je suis face à des jeunes en difficultés, qui ont entre 16 et 25 ans. Leurs situations personnelles n'étant pas facile, le dialogue est souvent compliqué. Je me suis orientée dans cette formation afin d'avoir des outils pour dialoguer, savoir écouter au mieux les jeunes que je reçois. Cependant, au fil des séances, je me suis rendu compte que le travail, c'est sur moi que je devais le faire. Chaque séance fut unique, et à chaque séance, me vint un nouvel apprentissage pour m'écouter moi. Ce qui, par conséquent, m'aide à être mieux disposée à écouter les autres. Au début, je n'arrivais pas à mettre de mots sur ce que j'attendais de la

FRANÇOISE

« Écouter son corps, écouter le silence, écouter l'autre... n'est-ce pas écouter la mélodie de la Vie, n'est-ce pas la même rencontre avec l'Indicible ? »

PHILIPPE

« Je me sens sincèrement malhabile sur ce chemin escarpé, puisque je n'ai pas d'écoute professionnelle à pratiquer régulièrement. C'est pour moi une situation exceptionnelle, que je ne rencontre que de loin en loin. C'est pourtant vrai que des occasions d'écoute de mon prochain se sont présentées durant ma vie; mais je les ai si souvent ignorées... Et puis, il y a eu des moments de grâce, inattendus et porteurs d'espérance. Appartenir à un groupe qui cherche la parole ou le regard du prochain, sans jugement. Deux soirées surtout : l'écoute active, l'écoute spirituelle. Des paroles qui ont résonné en moi, même si je ne sais pas trop comment en tirer un outil pratique pour une écoute moins distraite, plus positive, plus empathique, plus congruente (Rogers) ou plus attentive à l'autre, à ses valeurs et à ses questions existentielles (écoute spirituelle). A

LA PLATEFORME EMPLOI ENTREPRISE

DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES



Créée à titre expérimental il y a 4 ans par l'UCJG Robert Monnier suite à une demande de la Préfecture, la Plateforme Emploi Entreprise (PEE) cherche à répondre à un paradoxe en termes d'insertion professionnelle. En effet, si l'on constate un taux de chômage 2,4 fois supérieur dans les ZUS (Zones Urbaines Sensibles) comparé au reste du territoire, nombre d'entreprises rencontrent toujours des difficultés de recrutement. C'est afin de lever ce paradoxe que la PEE a été créée dans le but d'enclencher une dynamique en rapprochant sur un même lieu des acteurs du monde économique (entreprises, CCIT, MEDEF,...) et des professionnels de l'insertion (UCJG Robert Monnier, Union Cépière Robert Monnier, associations telles

que « Nos Quartiers ont du talent »). Le principe consiste à proposer des actions en direction des entreprises et des demandeurs d'emploi en évitant les pièges habituels (CV, entretiens d'embauche,...) peu favorables à ceux qui sont les plus exposés aux risques d'exclusion. La PEE propose ainsi :

- Des informations sur les métiers, l'alternance, la création d'entreprises, l'animation territoriale, les clubs d'entreprises... ;
- Un soutien RH aux plus petites entreprises afin de faire disparaître les facteurs de sélection non pertinents ;
- Le choix d'un seul candidat par poste à pourvoir et l'accompagnement chez l'employeur directement sur le poste afin de dialoguer avec l'entreprise ;

• La poursuite de l'accompagnement de l'entreprise et du salarié sur une période de trois mois après l'embauche de celui-ci. Les résultats obtenus sur ce dispositif unique en France, régulièrement visité par le Préfet de Région ou le ministre de la ville, parlent d'eux même puisque, par exemple, durant leur accompagnement en 2014 plus de 75% des personnes accompagnées travaillent ou ont travaillé et, parmi elles, 50% avec une activité durable (37% en CDI, 41% en CDD de moins de six mois, 16% en formation qualifiante et 6% en contrat d'alternance).

■ Patrick Hébrard
Président UCJG Robert Monnier

AGENDA

NATIONAL • RÉGIONAL

7 JUL. Réunion Groupe EHPAD Sud-Ouest à la Fondation Bagatelle
• Bordeaux (33)

22 SEPT. Journée Entraïdes
• Tonneins (47)

31 OCT. Journée Régionale « Quels sont les signes de la diaconie protestante ? »
• Toulouse (31)

3 NOV. Journée Economie sociale et solidaire
• Paris (75)

18 NOV. Groupe de réflexion handicap
• Paris (75)

COORDONNÉES DU SECRÉTARIAT RÉGIONAL

Edileuza Gallet
Secrétaire régionale Sud Ouest de la FEP
MSPB BAGATELLE - 201, rue Robespierre
BP 48 - 33401 Talence Cedex
Tél. 05 57 12 35 65
edileuza.gallet@fep.asso.fr
www.fep.asso.fr